

---

## *Situația social-economică a tineretului în Europa sub efectele pandemiei Covid-19*

**Iulian RADU PhD Student** (*julian@linux.com*)  
*Bucharest University of Economic Studies*

### **Abstract**

*Situația tineretului în Europa și în fiecare țară membră a Uniunii Europene este una deosebit de importantă. Generația tânără, cuprinsă între 15 și 25 de ani și chiar cea între 25 și 29 de ani, reprezintă sprijinul de azi pentru mâine în ceea ce privește forța de muncă.*

*Această generație tânără, în perioada pandemiei COVID 19 a avut de suferit în întreaga Europă. Lipsa locurilor de muncă și perioada de studenție a celei mai mari părți din această grupă de vârstă nu s-au desfășurat în cele mai bune condiții în ciuda tuturor eforturilor depuse de fiecare stat în parte, datorită acestei pandemii.*

*Datorită acestei pandemii un număr important de persoane din generația tânără s-au trezit în situația de a suferi și de a nu se afla în cadrul populației ocupate, aceasta deoarece investițiile pentru locuri de muncă au fost din ce în ce mai reduse, iar activitatea economică în anii 2019-2022, primul semestru, a avut de suferit prin reducerea, închiderea, unor activități cum ar fi HoReCa, turismul și altele. Generația tânără s-a trezit a fi cea mai afectată.*

*Obiectivul acestui articol este de a demonstra că efectele COVID 19 au avut un impact deosebit asupra situației economice și sociale a tineretului din Europa și din fiecare țară membră în parte. În prezentarea acestei situații am utilizat o serie de date rezultate din analizele efectuate pe plan național în fiecare țară, cât și pe plan mai general, în Uniunea Europeană.*

*Desigur, situația populației tinere este privită cu atenție, îngrijorare, dar și cu speranțe că această situație se va echilibra, că vom reveni la macrostabilitate și că, în cadrul Uniunii Europene, vom iniția proiecte majore, cu participarea cât mai multor state așa încât problema absorbției din șomaj a tinerilor să devină o prioritate.*

*Din datele publicate de Eurostat și de Parlamentul European se înțelege foarte clar că atenția Uniunii Europene este îndreptată înspre tânăra generație, grupa primă de vârstă din cadrul forței de muncă, pe plan național și european. Pentru prezentarea acestor aspecte am utilizat date concrete, unele pe care le-am ajustat, prelucrat și re-aranjat, așa încât să se evidențieze gradul în care a fost afectată populația activă ocupată, forța de muncă, din grupa tânără de 15 – 29 de ani.*

---

*Am utilizat reprezentările grafice, tabelele pentru a evidenția cât se poate de clar situația populației tinere afectată de pandemia COVID 19. Totodată, prin unele metode și modele statistico-econometrice, am reușit să evidențiez unele aspecte, cum ar fi populația tânără între 25 – 29 de ani ocupată, rata de ocupare, apoi rata de ocupare a populației tinere în intervalul 2019 – 2021, rata anuală de ocupare salariați în intervalul 2005 – 2020, dar și ocuparea forței de muncă tinere în intervalul trimestrul IV 2019 – trimestrul I 2021. De asemenea, m-am ocupat de evidențierea prin mijloace statistice, indicatori, grafice și alte figuri reprezentative, a politicii economice care trebuie să fie îndreptată, atât în strategia Uniunii Europene, cât și în strategia statelor membre, pentru a îmbunătăți situația acestei categorii tinere a forței de muncă.*

**Cuvinte cheie:** forță de muncă, populație ocupată, șomaj, crize, investiții, evoluții.

**Clasificarea JEL:** I20, J20

### Introducere

În cadrul acestui articol am pornit de la a studia și interpreta situația populației tinere a Europei, care a fost și este în continuare afectată de pandemia COVID 19. În acest sens, am prezentat pe larg situația în legătură cu impactul pandemiei asupra forței de muncă tinere. Desigur, este evident că forța de muncă tânără este afectată, fie datorită faptului că se află în pregătire pe diverse trepte de educație înainte de a deveni specialiști, fie că nu avea loc de muncă sau și-a pierdut locul de muncă datorită unor măsuri luate de guvernele țărilor membre ale Uniunii Europene în dorința de a stopa această răspândire a COVID 19. Concluzia de la început este aceea că generația tânără a forței de muncă a avut cel mai mult de suferit.

Investițiile au fost mai reduse și, de aceea, dezvoltarea forței de muncă tinere nu este la nivelul potențialului de care dispun statele membre ale Uniunii Europene și pe care am putea să îl utilizăm în scopul de a perfecționa industria și dezvoltarea economică a țărilor membre ale Uniunii Europene.

Am prezentat o serie de cifre în legătură cu populația tânără din rândul forței de muncă înainte dar, mai ales, în timpul crizei pandemice care s-a declanșat în 2019 și continuă, deși datele sunt până în trimestrul IV 2021. Cifrele respective se referă și la rata de evoluție anuală a numărului de salariați din grupa de vârstă 19 – 29 de ani din cele 27 de țări membre ale Uniunii Europene în intervalul curprins între 2005 și 2020.

Am analizat apoi situația și schimbările care au avut loc în forța de muncă tânără în intervalul trimestrul IV 2019 – trimestrul IV 2021, care coincide pandemiei COVID 19. Se constată că în rândul persoanelor de sex

---

feminin și masculin influența a fost diferită. În principal, populația de sex masculin a avut mai mult de suferit.

Efectele pandemiei COVID 19 se pot analiza și prin prisma evoluției șomajului în rândul populației tinere. Astfel, prin reprezentări grafice lunare în intervalul decembrie 2019 – iunie 2021, se constată că urmează un declin și numărul de șomeri, masculin, feminin și pe total. Are o evoluție îngrijorătoare mai ales în anul 2021. Anul 2022, deși nu este cuprins în grafic, are aceeași tendință și același sens de evoluție negativă, numărul de șomeri la populația din generația tânără, prima grupă de vârstă 15 – 25 de ani.

Rata șomajului în rândul tineretului are un caracter și sezonier, în sensul că în anumite activități, cum ar fi turismul, HoReCa, chiar și agricultura, reducerea numărului de salariați a fost destul de pronunțată.

În acest articol, am folosit pe larg reprezentările grafice care, bazându-se pe datele furnizate de Comisia Economică – Departamentul Economic al Uniunii Europene, pun în evidență nivelul de afectare, ca urmare a Covid 19, a salariaților din prima grupă de vârstă, în termeni generali cuprinsă între 15 – 29 de ani. Se constată că șomajul pe termen lung în cadrul acestei grupe de vârstă a continuat și în anul 2020, de asemenea și în 2021 și, probabil va continua și în anul 2022. În anul 2022 putem discuta chiar despre posibilitatea de creștere a șomajului în rândul tineretului, ca urmare a anticipății *relansări* a valului 6 al pandemiei Covid 19. În acest sens, analiza pe state și pe sexe în 2 ani, relevă că țările au avut de suferit în mod diferențiat și că, în consecință, s-a pus problema ca prin Programul de Redresare și Reziliență țările, în funcție și de gradul de afectare, să poată utiliza fonduri comunitare în vederea redresării situației salariaților din grupa 15 – 29 de ani.

Totodată, la nivelul educației și al condițiilor de reconversie profesională, trebuie întreprinse măsuri imediate, așa încât piața forței de muncă să reintre în concordanță cu cerințele economie naționale, în diferitele ei ramuri și domenii de activitate.

### **Literature review**

Problema șomajului în rândul tinerilor în vârstă de 15 – 29 de ani este deosebit de importantă pentru orice națiune și pe cale de consecință un număr important de cercetători și-au îndreptat atenția în această direcție. O să amintesc în continuare câteva lucrări care abordează acest subiect. Astfel, Adda, J. și alții (2017) fac un studiu asupra șomajului și a nepotrivirii competențelor cu ceea ce oferă piața muncii din Italia. Bettinger, P. și alții (2017) au fost preocupați de cum afectează cursurile online succesul studenților. Carcillo, S. și alții (2015) au fost preocupați de situația populației neîncadrate în muncă, educație sau pregătire după criză. Dietrich, H., Möller, J., (2016) au prezentat

---

o lucrare în care au avut ca obiectiv principal șomajul în rândul tinerilor în Europa. O temă similară a fost abordată și de Dietrich, H., (2018). Dorsett, R., Luccino, P., (2018) au fost preocupați de rolul experiențelor timpurii în tranzițiile tinerilor pe piața muncii. Iacob Ș.V., Măhărea E., (2020) au fost preocupați de evoluția ocupării populației, a șomajului și efectele acestora asupra creșterii economice. Möller, J., (2017) a abordat problema șomajului în rândul tinerilor din Europa dintr-o perspectivă regională. Moxon, D., Bacalso, C., Șerban, A., (2021) au fost preocupați de impactul pe care l-a avut pandemia COVID-19 asupra tinerilor din Europa. Schmillen, A., Umkehrer, M., (2018) au pus în evidență efectele șomajului la începutul carierei asupra experienței viitoare pentru forța de muncă din tânăra generație.

### **Metodologie, date, rezultate și discuții**

Covid 19 a apărut la sfârșitul anului 2019 și s-a dezvoltat, luând amploare, în anul 2020, s-a dezvoltat apoi în 2021 și acum, în 2022, se pare că este din nou pericolul unui al 6-lea val cu alt Covid 19.

În toată Europa situația creșterii economice a fost afectată de criza pandemică corelată cu criza economico-financiară și se anticipează ca în anul 2022 speranța de creștere economică să revină. În același context, un Program de Redresare și Reziliență s-a adoptat de către Uniunea Europeană, în speranța ca în zonele cele mai afectate să se folosească aceste fonduri care trebuie să aibă un efect important asupra forței de muncă în general, asupra redresării economice, care să poată fi adusă la stabilitate macro.

O serie de proiecte în 2021 și începutul lui 2022 arată că există preocupare pentru coordonarea eforturilor tuturor țărilor, mai ales ale celor mai puțin dezvoltate, pentru a se asigura redresarea economică.

Populația tânără este printre grupele cele mai disproporțional afectate de actuala criză pandemică. Pentru tânăra populație, perspectiva pregătirii și ocupării locurilor de muncă în contextul în care economia tuturor țărilor nu dispune de resursele necesare pentru investiții creatoare de locuri de muncă, dar nici pentru a putea absorbi o parte mai importantă în rândul populației.

Asupra acestei tinere generații există o presiune financiară semnificativă. Mental, din punct de vedere al sănătății, putem vorbi de unele efecte ale crizei COVID 19 care poate să aibă efect în legătură cu perspectiva tinerei generații.

Omenirea a mai trecut în perioada 2008 – 2010 peste o puternică criză economico-financiară, europeană și mondială în care, din nou, tânăra generație a fost din nou cea afectată, în sensul că prin reducerea resurselor financiare și a investițiilor s-au creat mai puține locuri de muncă, de natură să absoarbă tânăra generație.

---

Desigur, în Uniunea Europeană există o preocupare specială pentru a găsi soluții, astfel încât tânăra generație să poată să beneficieze, pe lângă pregătirea profesională, la toate nivelurile, dar mai ales la nivel universitar unde se crează contingentele de specialiști ai economiei, și în ceea ce privește posibilitatea de a ocupa locuri de muncă, de a găsi soluții avantajoase pentru stabilizarea stării psihologice a acestor tineri.

Repercusiunile pe termen lung ale actualei crize sunt profund îndreptate împotriva tineretului, în care se pot întâlni efecte cu totul deosebite asupra evoluției și situației social-economice a acestora.

În statele membre ale Uniunii Europene criza COVID 19 a avut un impact deosebit asupra forței de muncă și, mai ales, a forței de muncă din grupa 19-29 de ani, în sensul că reducându-se activitatea într-o serie de domenii, s-a redus și posibilitatea încadrării acestora, mai ales a tineretului care, în loc să meargă după terminarea studiilor superioare la locuri de muncă pe care să le ofere economia, au intrat practic direct în COVID 19.

Desigur, la nivel de Eurostat sunt efectuate o serie de analize adânci în legătură cu persoanele din grupa tânără, relevându-se faptul că șomajul, inactivitatea și excluziunea socială sunt bine cunoscute în rândul forței de muncă tinere.

Efectele măsurilor care s-au întreprins sunt binevenite, dar acestea trebuie completate prin colaborare între statele membre ale Uniunii Europene, prin utilizarea eficientă a resurselor financiare, prin inițierea de proiecte avantajoase, proiecte de mare valoare, care să asigure, pe lângă locuri de muncă și venituri, atât sub formă salarială pentru forța de muncă tânără, dar și din punct de vedere al rezultatelor economie naționale.

Criza pandemică are un impact negativ asupra forței de muncă tânără care își vede de multe ori sortite eșecului aspirațiile pe care le vizează.

Pentru studiu, voi încerca să analizez populația din grupa de vârstă 15-29 de ani, deoarece aceasta este în concordanță cu dorința de a crea forță de muncă tânără, bine specializată, care să dispună de locuri de muncă și care să poată să producă ceea ce așteaptă fiecare națiune de la tânăra generație.

Desigur, o primă problemă ar fi aceea a sumarizării efectelor specifice ale pandemiei combinate cu efectele care se întâmplă în piața muncii, mai ales în ceea ce privește grupa de vârstă tânără.

Șomajul, forța de muncă și inactivitatea în grupa de vârstă tânără sunt elemente demne de luat în considerație și din acest punct de vedere în articol voi încerca să subliniez impactul pe care îl are pandemia COVID 19 asupra educației și a situației social-economice a populației de vârstă tânără.

Cele mai importante aspecte bazate pe date vor fi expuse pe larg, în sensul de a înțelege necesitatea întreprinderii de programe pentru investiții

---

care să creeze noi locuri de muncă și acestea să fie în strânsă concordanță cu noile specializări concordante cu necesitatea de perfecționare a industriei, de dezvoltare prin digitalizare, alte metode și posibilități moderne ale economiei, așa încât să se asigure concordanța între forța de muncă tânără, pregătită și locurile de muncă pe care i le oferă economia națională în fiecare țară.

S-ar pune o singură întrebare: *De ce trebuie să ne ocupăm în mod special de modul în care tineretul este afectat de această criză pandemică?* În acest sens, putem răspunde foarte clar că tânără generație reprezintă aproximativ 8,7% din forța de muncă, care trebuie să dispună de locuri de muncă și trebuie să-și expună pe larg rezultatele pregătirii realizate la un nivel ridicat în nivelul de educație din țările membre ale Uniunii Europene.

Pe de altă parte, este important să considerăm faptul că această criză pandemică este destul de profund *responsabilă* de situația din piața muncii.

Vom constata, în primul rând, că o parte dintre persoanele din grupa tânără care își finalizează studiile și pregătirea profesională duce o luptă strânsă în contextul în care are locuri de muncă limitate datorită efectelor pe care pandemia COVID 19 le-a avut asupra economiei. În al doilea rând, proporția populației tinere aflată în câmpul muncii, începând un nou loc de muncă a fost de circa 12,7% la sfârșitul anului 2020 – începutul anului 2021. Acest procent este redus ținând seama de potențialul pe care îl are tânără generație în ceea ce privește forța de muncă din țările membre ale Uniunii Europene.

Populația tânără ar dori să reprezinte un sector care să fie mai puțin afectat și să aibă o poziție dătătoare de speranță în ceea ce privește perspectiva ocupării de locuri de muncă importante. În al treilea rând, mulți tineri și-au pierdut locurile de muncă deoarece, pe de o parte, în timpul crizelor a fost nevoie de reducerea unor activități și cei mai afectați, care au trecut din câmpul muncii în cel al șomajului, au fost tinerii. Totodată, populația tânără este în procesul îmbunătățirii pregătirii profesionale și, în particular, să dispune de o dimensiune socială care să nu îi izoleze ci, dimpotrivă, să îi pună în centrul atenției în ceea ce privește rolul pe care trebuie să îl joace în economia națională.

Desigur, aceste aspecte sunt avute în vedere de majoritatea guvernelor în strategiile pe care le urmăresc, dar efectele nu sunt întotdeauna cele mai convingătoare.

Impactul pandemiei COVID 19 asupra salariaților din grupa tânără, 15 – 29 de ani, este important. În primul rând, această grupă de vârstă este afectată de reducerea locurilor de muncă, de reducerea încadrărilor în muncă. De aceea, crește ca număr în special în rândul acestei generații tinere. Lucrătorii și șomerii tineri reprezintă o pondere ridicată în totalul analizei populației active și ocupate din economia tuturor țărilor membre ale Uniunii Europene.

---

Există un declin în ceea ce privește disponibilitatea încadrării pe bază de contracte pe perioadă nedeterminată a populației din tânăra generație. Comparativ cu anul 2019, este o creștere de aproximativ 725 de persoane din tânăra generație care nu sunt cuprinse nici în forța de muncă, nici în procesul de educație în anul 2020 și mai departe în anii 2021 și 2022.

Pentru perioada următoare se anticipează o creștere a șomajului în rândul populației tinere, în sensul că economia devine strânsă și nu poate să asigure locuri de muncă pe specificul generațiilor tinere. În acest context, ponderea populației inactive crește în 2020, apoi în 2021, se stabilizează puțin în 2022 dar, în partea a doua a anului, acum când se prevede reluarea pe o scară mult mai ridicată a situației investițiilor și locurilor de muncă, tot generația tânără este cea care va avea de suferit.

De asemenea, în statele non-membre ale Uniunii Europene există preocupare cu privire la populația din generația tânără, dar sunt încă limite în ceea ce privește asigurarea condițiilor cele mai bune pentru îmbunătățirea educației și, mai ales, în ceea ce privește crearea de locuri de muncă, care să asigure asimilarea și apoi perfecționarea profesională a populației din generația tânără. Există două perspective esențiale în ceea ce privește viitorul pe care îl pot asigura statele membre în contextul pandemiei COVID 19. În primul rând, toate grupele de forță de muncă activă se reduc întrucâtva. Trecerea din rândul forței de muncă în rândul șomajului este de aproximativ 1,5% în majoritatea statele membre ale Uniunii Europene. În al doilea rând, există situații delicate în ceea ce privește forța de muncă, deoarece pandemia impune dezvoltarea locurilor de muncă și absorbția din șomaj sau ocrotirea populației tinere să intre în rândul șomajului.

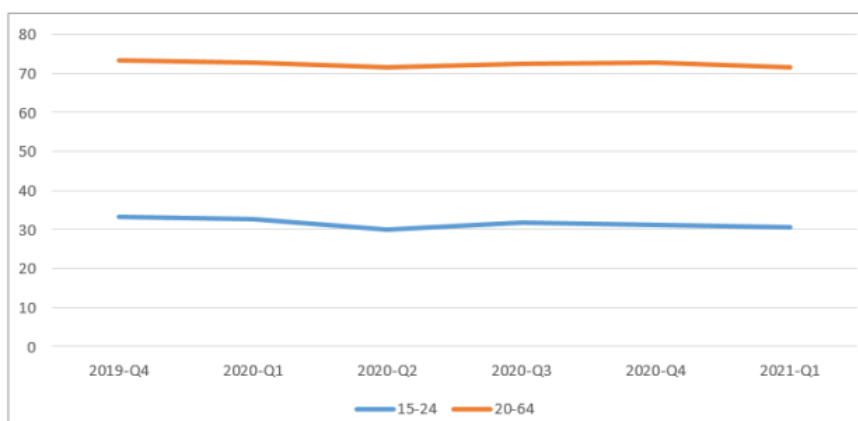
Dezvoltarea lucrătorilor din grupa tânără este importantă. În Uniunea Europeană, 27 de state, aproximativ 1,1 milioane de persoane din generația 15-24 de ani și 1,02 milioane din grupa de vârstă 25 – 29 de ani și-au pierdut locurile de muncă din 2019 până în primul trimestru al anului 2022.

Numărul salariaților tineri din aceste grupe de muncă a scăzut în ceea ce privește generația 15-24 de ani de la 33,4% la 31,2% în timp ce, pe total, numărul de salariați a scăzut cu doar 1,4%.

Tânăra generație, în mod particular, a avut de suferit mai ales în partea a doua a anului 2020 deoarece afacerile s-au redus, s-au închis o serie de societăți comerciale și de locuri de muncă, s-au creat premise incerte pentru ca populația tânără să evolueze pozitiv.

### Rata de ocupare a tinerilor, UE-27, 2019/T1 – 2021/T4

Figura 1

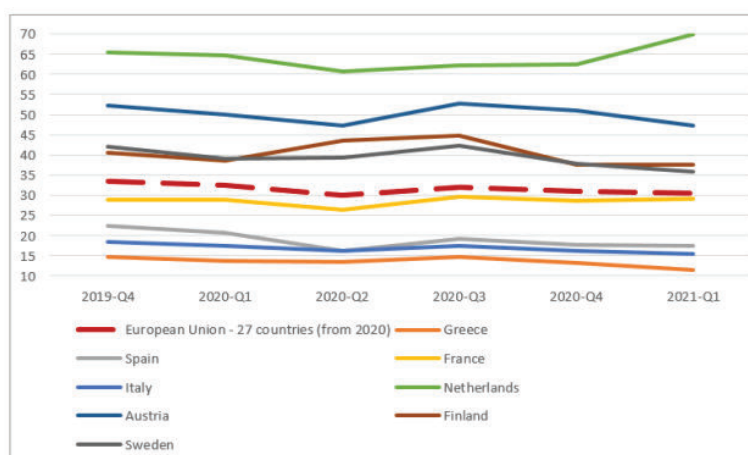


Sursa: Eurostat

În continuare, voi arăta că rata salariaților tineri a devenit instabilă în majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene. În Olanda, rata populației tinere, 15 – 24 ani, este mai mare chiar dacă este vorba de o rată pandemică, dar aceasta a scăzut în Grecia, Italia, Spania unde media se situează sub cea europeană.

### Ratele de ocupare a tinerilor (15-24) în țările UE selectate, 2019/T4 – 2021/T1

Figura 2



Sursa: Eurostat



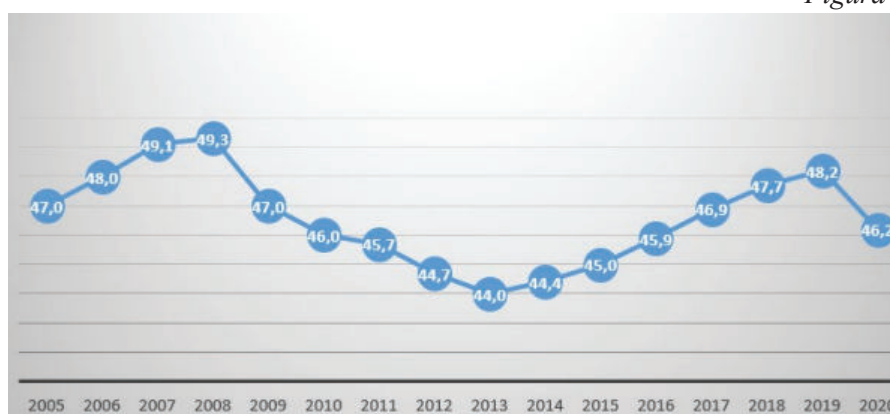
Este simplu de observat că în grupul de țări pe care l-am selecționat, datele referitoare la situația populației cuprinsă în grupa de vârstă 15 – 24 de ani și 25 – 29 de ani, sunt diferite de la o țară la alta. O situație importantă este aceea că între grupele de salariați cu vârsta între 15 – 24 de ani și cea cuprinsă între 25 – 29 de ani, există o pondere însemnată a populației feminine. Astfel, salariații din această grupă au scăzut mai mult decât populația feminină.

Putem discuta tot ca despre populația tânără despre situația salariaților de gen feminin cu vârsta cuprinsă în 30 și 34 de ani, ca și despre cea a generației salariați feminin, care se găsește în afara statelor membre ale Uniunii Europene.

Pentru a avea o reflectare mai bună asupra situației pe care o are în mod global deteriorarea situației salariaților din generația tânără, prezentăm în Figura numărul 3 rata anuală a salariaților tineri, 15 – 29 de ani, în perioada 2005 – 2020.

### Rata anuală a salariaților tineri, 15 – 29 de ani, în perioada 2005 – 2020

Figura 3



Sursa: Eurostat

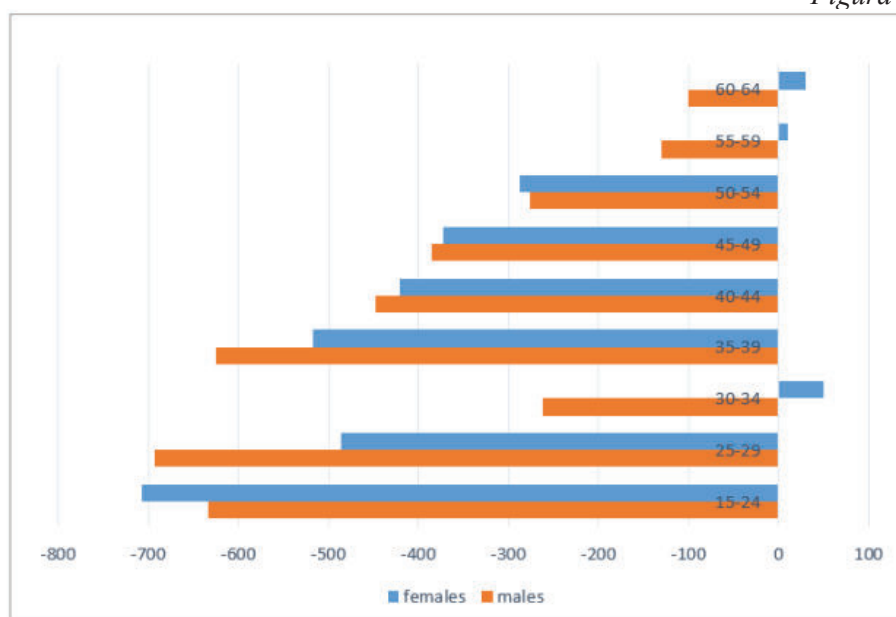
Se constată că în perioada 2008 a existat o curbă de scădere a ponderii populației tinere în rândul salariaților pe total, vârful fiind în anul 2013, ca efect al crizei economico-financiare din 2008 -2010. Începe apoi o redresare a situației, crescând până în anul 2019, când vârful de ocupare a salariaților din generația tânără a fost cel mai ridicat, după care a urmat ca efect al pandemiei COVID 19 o scădere în 2020, adâncită în 2021 și cu șanse suficient de reduse pentru perioada 2022.

Într-un mod similar am analizat și schimbările care au avut loc în situația populației din generația tânără (15 – 29 de ani) în anul 2019, trimestrul IV, comparativ cu 2021, trimestrul IV.

Figura numărul 4 arată situația evoluției ponderii populației din generația tânără și din toate generațiile, pe structura de feminină și masculină.

Schimbări în ocuparea forței de muncă în funcție de grupele de vârstă și sex, 2019/T4 comparativ cu 2021/T4

Figura 4



Sursa: Eurostat

Se constată că pentru generația 15 – 29 de ani ponderea cea mai mare a salariaților o constituiau cei de gen feminin.

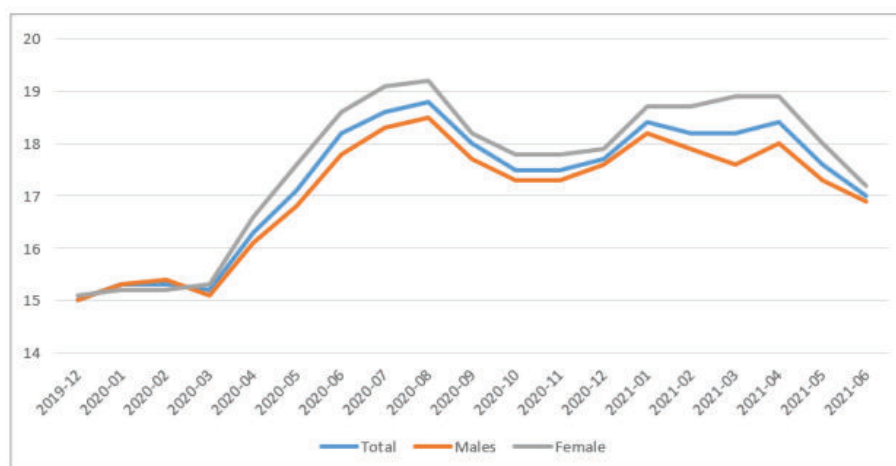
În continuare, se impune să facem o discuție în legătură cu evoluția șomajului în rândul tineretului. Desigur, studiind situația evoluției ratei șomajului, în rândul celor 27 de țări și al Uniunii Europene în întregul ei, constatăm că populația din această grupă de vârstă a crescut de la 15% în martie 2020, la 18,5 % în august 2020.

Iată, deci, că șomajul a crescut ca rată și în rândul acestora întâlnim foarte clar populația tânără. În Figura numărul 5 prezintă o reprezentare grafică comparativă în legătură cu situația ratei șomerilor pentru persoanele cu vârsta sub 25 de ani, în perioada decembrie 2019 – iunie 2021.

---

**Ratele lunare ale șomajului pentru persoanele cu vârsta sub 25 de ani în UE-27, decembrie 2019 - iunie 2021**

*Figura 5*



Sursa: Eurostat

Se constată în această figură că, începând cu decembrie 2019, până în martie 2020 avem de-a face cu o stabilitate a numărului de șomeri în cadrul acestei generații tinere. Apoi, începând cu anul 2020, luna martie, până în august 2020, există o explozie a creșterii ratei șomerilor, pe total, precum și pe cele două sexe, masculin și feminin. Se constată că rata de creștere a șomajului în rândul salariaților de gen feminin are o pondere mult mai mare decât a celor din categoria masculin. Urmează o perioadă de ușoară stabilitate, între luna august 2020, până în ianuarie 2021, după care avem creștere și, din nou, o ușoară reducere în perioada iunie 2021, până în decembrie.

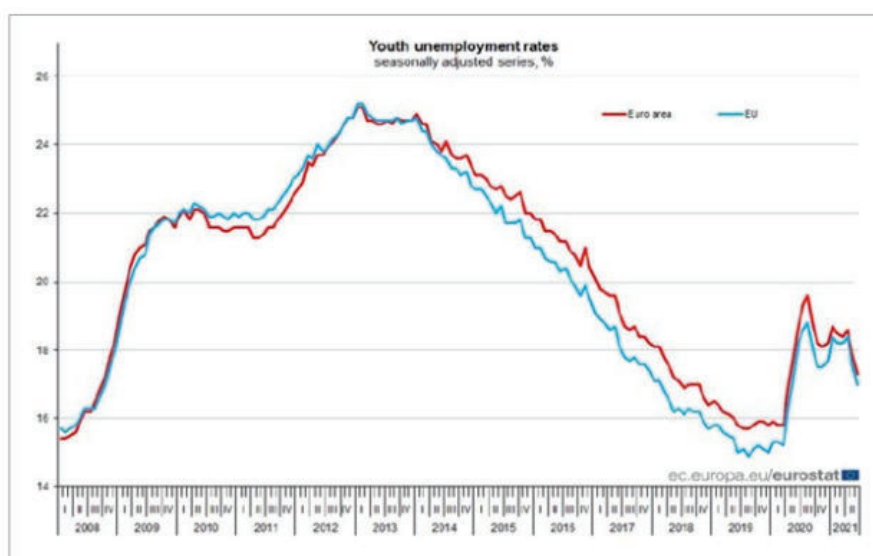
Constatăm că din această analiză populația salariații din generația tânără se află într-un procent mai serios de afectare din cauza șomajului determinat, în primul rând de efectul pandemiei COVID 19, și apoi aceasta, corelată cu criza economico-financiară, a avut efecte negative mult mai pronunțate.

Apoi, în anul 2022, s-a declanșat criza energiei și apoi criza alimentară, determinate în termeni cerți de conflictul armat, războiul din Ucraina. Perspectiva populației salariați din grupa tânără va suferi în continuare, atât din cauza faptului că există o rată destul de ridicată a creșterii șomajului, dar și pentru că există o pondere nu suficient de bine conturată în ceea ce privește sporirea investițiilor și creșterea numărului de locuri de muncă, putându-se pe această cale să se asigure o îmbunătățire a situației populației.

Putem discuta la acest punct și despre situația în care rata șomajului în rândul tineretului cu vârsta până la 25 de ani este ajustată oarecum și sezonier. În acest sens, în Figura numărul 6 sunt prezentate cifrele ratei șomajului în perioada ianuarie 2008 – iunie 2021.

**Rata șomajului în rândul tinerilor (cu vârsta sub 25 de ani), UE-27, ajustată sezonier, ianuarie 2008-iunie 2021**

*Figura 6*



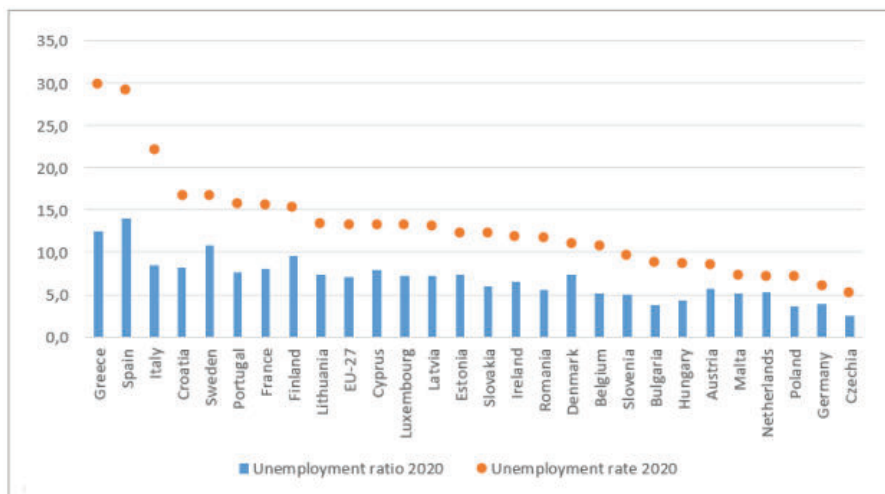
Sursa: Eurostat

Se constată că în perioada 2017 - 2018 a fost o rată redusă a numărului de șomeri în rândul salariaților din grupa foarte tânără. Apoi, din a doua parte a anului 2018, în 2019 și cu accent în 2020 – 2021, rata șomajului în rândul salariaților din grupa tânără a crescut din nou.

Totodată, este important să stabilim evoluția ratei șomerilor din grupa de vârstă 15 – 29 de ani, deoarece aceasta este mult mai ridicată și aceasta o facem comparând situația din statele membre ale Uniunii Europene.

### Ratele șomajului în rândul tinerilor și ratele șomajului (15-29), 2020

Figura 7



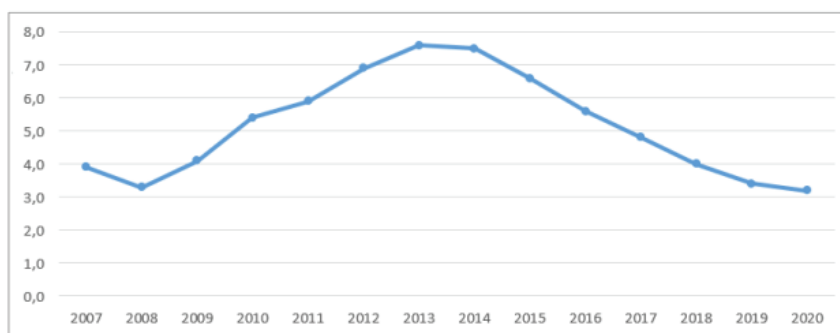
Sursa: Eurostat

Se constată că această are un efect deosebit asupra șomajului existând un risc al șomajului care este destul de ridicat și crează probleme chiar și în ceea ce privește șomajul pe termen lung. Desigur, pe termen lung ar trebui să existe o scădere, dar datorită situației acestui virus cu totul deosebit, ne confruntăm cu o situație foarte delicată în ceea ce privește tânăra generație.

În Figura numărul 8 prezintă șomajul pe termen lung în rândul tineretului 15 – 29 de ani, în perioada 2007 – 2020.

### Șomajul pe termen lung în rândul tinerilor (15-29) în UE-27, 2007-2020

Figura 8



Sursa: Eurostat

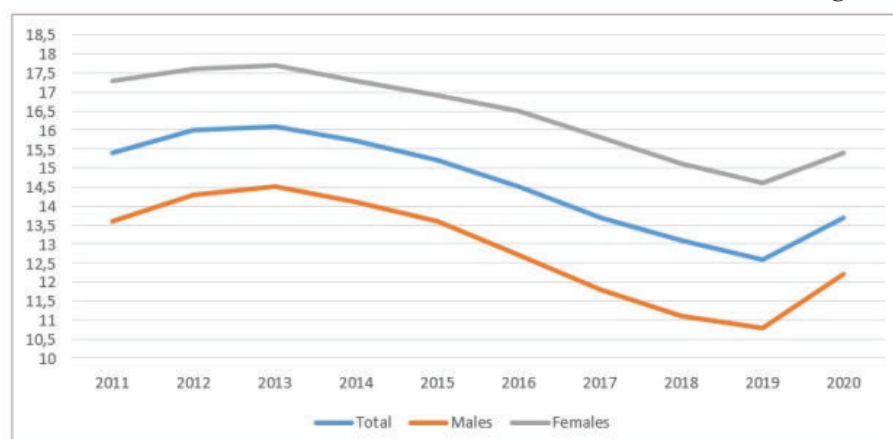
Constatăm că acest șomaj pe termen lung a crescut din 2008 până în 2013, apoi a urmat un proces de reducere care s-a aplatizat întrucâtva în perioada trimestrul IV 2019 – 2020 și cu o creștere în perioada următoare.

Un alt aspect îngrijorător în legătură cu situația populației tinere, cu vârsta între 15 – 29 de ani, o reprezintă impactul pe care criza pandemică îl are în sensul că, a crescut ponderea populației tinere care nu se regăsește în categoria de încadrați în muncă, nici în continuarea procesului de educație și nici de pregătire profesională. Această populație va crea mari dificultăți în perioada următoare în sensul că va exista o rată destul de interesantă.

În Figura numărul 9 am prezentat rata populației cuprinsă între 15 – 29 de ani, în Uniunea Europeană, 27 de state, conform Raportului anual privind populația neîncadrată în muncă, educație sau pregătire.

**Rate anuale privind populația neîncadrată în muncă, educație sau pregătire, în %, din populația cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani, UE-27**

*Figura 9*



Sursa: Eurostat

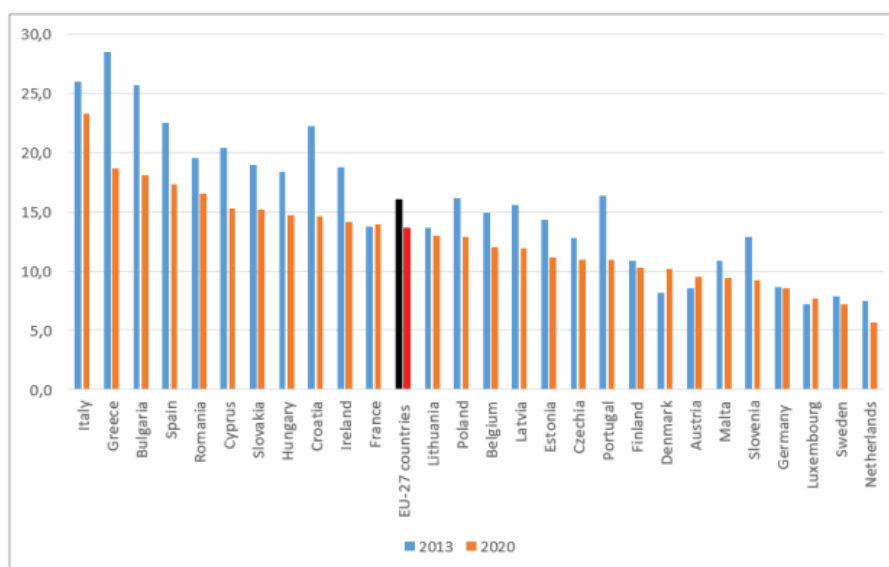
Se constată că din 2011, până în 2019 această pondere a mai scăzut, ajungând în prima parte a anului 2019 la aproximativ 10,5%, după care, în 2020 s-a reluat procesul de creștere concretizat prin atingerea unui nivel de aproximativ 13,5% la bărbați și 14,5% la femei, în 2020, cu accent de creștere și în perioada anului 2021-2022.

În ciuda considerentelor care au condus la unele îmbunătățiri, în Grecia, Italia și alte țări, în Figura numărul 10 este prezentată situația tinerei generații aptă de a muncă, generația 15 – 29 de ani, cuprinsă între 2013 – 2020.

---

### Situația tinerei generații aptă de a muncă, generația 15 – 29 de ani, cuprinsă între 2013 – 2020

Figura 10



Sursa: Eurostat

Analiza este efectuată pe 2 ani, 2013 și 2020, pentru țările membre ale Uniunii Europene. Constatăm că ponderea cea mai ridicată o au tocmai statele dezvoltate și România se află printre acestea în sensul că în anul 2013 procentul era de 15,4% ajungând în anul 2020 la 23%.

#### Concluzii

Din studiul acestui articol se constată că forța de muncă tânără este cea mai afectată de această pandemie, Covid 19. Strategiile naționale, precum și cea a Uniunii Europene, trebuie să prevadă măsuri cât mai bine coordonate, așa încât efectele Covid 19 să fie controlate și, pe cât posibil, diminuate.

Intervalul de timp din martie până în iulie 2022 a relevat faptul că prin eliminarea restricțiilor care vizau răspândirea infectării cu Covid 19, a dat deja rezultate, mai ales în domeniile care au fost cel mai rău afectate, cum ar fi turismul, HoReCa și alte ramuri ale economiei naționale, care presupuneau și concentrare de forță de muncă.

O altă concluzie este aceea că trebuie întreprinse măsuri pentru ca reconversia profesională a forței de muncă, care în perioada Covid 19 ce se apropie de 3 ani de când s-a declanșat a stagnat, să fie adusă la cerințele și competențele pe care le impune modernizarea economiilor naționale.

---

O altă concluzie este aceea că trebuie inițiate, dezvoltate și realizate proiecte de anvergură la nivelul Uniunii Europene prin care forța de muncă și, mai ales, specialiștii din cadrul forței de muncă tinere să poată să își expună nivelul de pregătire, așa încât să se realizeze trecerea la perfecționarea economiilor naționale pe baza celor mai noi forme la care să acceadă populația din generație tânără. Desigur, digitalizarea, robotizarea, utilizarea noilor forme de dezvoltare tehnologică, trebuie să capete amprenta preocupării majore a Uniunii Europene și a statelor membre.

Cercetarea, inovarea, dezvoltarea trebuie să capete un impuls serios, să fie orientate către domeniile de vârf ale industriei și ale altor ramuri ale economie naționale, așa încât perfecționarea economiilor naționale să se realizeze prin aplicarea acestor cuceriri ale cercetării, inovării, dezvoltării.

În centrul acestor activități de cercetarea, inventică, inovarea și dezvoltarea trebuie să fie atras și implicat mai activ segmentul de populație ocupată, forța de muncă din grupa de vârstă 15 – 29 de ani.

#### Bibliografie

1. Adda, J., Monti, P., Pellizzari, M., Schivardi, F., Trigari, A., (2017) *Unemployment and Skill Mismatch in the Italian Labor Market*. A project coordinated by IGIER-Bocconi, supported by J.P. Morgan.
  2. Bettinger, P., Fox, L., Loeb, S., Taylor, E.S., (2017) *Virtual Classrooms: How Online College Courses Affect Student Success*, In *American Economic Review*, Vol. 107, N° 9, September 2017, 2855-75.
  3. Carcillo, S., Fernandez, R., Königs, S. and Minea, A., (2015) *NEET Youth in the aftermath of the crisis: Challenges and Policies*: OECD Social, Employment and Migration Papers 164
  4. Dietrich, H., Möller, J., (2016) *Youth Unemployment in Europe – Business Cycle and Institutional Effects*. *International Economics and Economic Policy* 13(1), 5-25.
  5. Dietrich, H., (2018) *European youth unemployment in the aftermath of the Great Recession*. IAB-Forum, 2 July 2018
  6. Dorsett, R., Luccino, P., (2018) *Young people's labour market transitions: The role of early experiences*. *Labour Economics*, Vol 54, pp. 29-46
  7. Iacob Ș.V., Măhărea E., (2020) *Analysis model of the evolution of population employment and unemployment in Romania*, *Revista Română de Statistică - Supliment nr. 4/2020*
  8. Möller, J., (2017) *Youth unemployment in Europe from a regional perspective*, *CESifo Forum* 18(2)
  9. Moxon, D., Bacalso, C., Șerban, A., (2021) *Beyond the pandemic: The impact of COVID-19 on young people in Europe*. Brussels. European Youth Forum
  10. Schmillen, A., Umkehrer, M., (2018) *The scars of youth- effects of early-career unemployment on future unemployment experience*. *International Labour Review*, Vol. 156, No. 3/4, pp. 465-494
- \*\*\* <https://ec.europa.eu/eurostat>